

Załącznik do Uchwały nr 4/2019
Rady Nadzorczej MSC
w Zduńskiej Woli Spółka z o.o.
z dnia 22 marca 2019 r.

Regulamin Konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu
Miejskich Sieci Ciepłych w Zduńskiej Woli Spółka z o.o.

§1

Regulamin określa zasady i tryb konkursu oraz warunki jakie powinien spełniać kandydat na stanowisko Prezesa Zarządu Miejskich Sieci Ciepłych w Zduńskiej Woli Spółka z o.o. zwane dalej odpowiednio „konkuresem”, „Prezesem Zarządu”, „Spółką” i „Kandydatem”.

§2

Celem Konkursu jest wyłonienie kandydata na stanowisko Prezesa Zarządu.

Konkurs przeprowadza Rada Nadzorcza .

Konkurs obejmuje dwie fazy:

Pierwsza (ocena dokumentów),

Druga (rozmowa kwalifikacyjna).

§3

1. Kandydat na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki powinien spełniać następujące wymagania formalne:

- a) posiadać wykształcenie wyższe magisterskie lub wykształcenie wyższe techniczne lub równorzędne uzyskane za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie przepisów odrębnych;
- b) posiadać co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę, lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek w sektorze, którym działa spółka;
- c) posiadać co najmniej 5-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek, w sektorze w którym działa spółka;
- d) korzystać z pełni z praw publicznych,
- e) posiadać pełną zdolność do czynności prawnych,
- f) nie być skazanym prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub przestępstwo skarbowe ścigane z oskarżenia publicznego,
- g) nie podlegać określonym w przepisach prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska członka zarządu w spółkach prawa handlowego;
- h) posiadać wiedzę z zakresu:
 - działalności spółki oraz o sektorze, w którym działa spółka, planowania strategicznego,
 - zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołami pracowników,
 - zasad funkcjonowania spółek prawa handlowego, ze szczególnym uwzględnieniem spółek z udziałem jednostek samorządu terytorialnego,

- ograniczeń prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne,
- zasad nadzoru właścicielskiego,
- zasad i przepisów prawa pracy, roli zarządu w relacjach z przedstawicielami pracowników, zbiorowych stosunków pracy, polityki rekrutacyjnej, systemu ocen i motywacji, szkoleń i rozwoju pracowników,

2. Członkiem Zarządu nie może być osoba, która spełnia przynajmniej jeden z poniższych warunków:

- pełni funkcję z wyboru w zakładowej organizacji związkowej,
- jej aktywność społeczna lub zarobkowa rodzi konflikt interesów wobec działalności spółki.

§4

Ogłoszenie o konkursie podlega opublikowaniu na stronie internetowej Urzędu Miasta w Zduńskiej Woli oraz na stronie internetowej Spółki oraz w prasie lokalnej w terminie **do 27 marca 2019r.**

Ogłoszenie zawiera:

- nazwę i adres Spółki,
- stanowisko objęte konkursem,
- wymagania formalne, jakie powinien spełniać kandydat,
- warunki, które spełniać powinno zgłoszenie do konkursu,
- termin i miejsce złożenia zgłoszenia kandydata,
- zagadnienia, które w szczególności będą oceniane w rozmowie kwalifikacyjnej.

§5

Kandydat może do dnia upływu terminu składania zgłoszenia uzyskać w siedzibie Spółki informacje o Spółce.

Informacje obejmują:

- Aktualny odpis z Rejestru Przedsiębiorców KRS Spółki,
- Przedmiot działalności oraz strukturę Spółki,
- Umowę Spółki,
- informacje o aktualnej sytuacji finansowej spółki otrzymają kandydaci zakwalifikowani do drugiej fazy konkursu, którzy złożą wymagane oświadczenie o zachowaniu otrzymanych informacji w tajemnicy.

§6

Pisemne zgłoszenia do konkursu należy złożyć w zaklejonej kopercie z napisem „Konkurs na Prezesa Zarządu MSC w Zduńskiej Woli Spółka z o.o.

Zgłoszenia będą przyjmowane w terminie **do dnia 4 kwietnia 2019r. do godziny 15:00** w siedzibie Spółki Miejskie Sieci Ciepne w Zduńskiej Woli sp. z o.o., ul. Żeromskiego 7/9, 98-220 Zduńska Wola, sekretariat lub listownie (decyduje data wpływu do siedziby Spółki), zgłoszenia złożone po upływie terminu określonego do ich przyjmowania nie podlegają rozpatrzeniu.

§7

Zgłoszenie kandydata powinno zawierać:

- CV zawierające klauzulę „ Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb prowadzonego postępowania konkursowego”,
- List motywacyjny,
- Odpis dyplomu ukończenia studiów wyższych, kursów i szkoleń,
- Odpisy świadectw pracy lub stosownych dokumentów potwierdzających spełnienie warunków o których mowa w § 3 ust. 1 pkt b i c,
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych, posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych, nie podleganiu ograniczeniom lub zakazom pełnienia funkcji członka Zarządu w spółkach handlowych lub Spółce,
- Zaświadczenie z KRK o niekaralności,
- Koncepcję działalności na stanowisku Prezesa Zarządu oraz rozwoju spółki z wykorzystaniem obecnego majątku oraz źródeł finansowania zewnętrznego,
- Odpisy dokumentów, które mogą być poświadczane przez kandydata. W takim przypadku w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej kandydat jest obowiązany do przedstawienia Radzie Nadzorczej Spółki oryginałów lub urzędowych odpisów dokumentów pod rygorem wykluczenia z dalszego postępowania konkursowego.

§8

Faza pierwsza konkursu, odbywa się bez udziału kandydatów i polega na sprawdzeniu spełnienia przez kandydatów wymagań formalnych, określonych w ogłoszeniu.

Decyzję o dopuszczeniu poszczególnych kandydatów do drugiej fazy konkursu podejmuje Rada Nadzorcza Spółki. Dopuszczenie przez Radę Nadzorczą Spółki choćby jednego kandydata do drugiej fazy konkursu uprawnia Radę do przeprowadzenia konkursu. Osobom, które nie zostały zakwalifikowane do drugiej fazy konkursu zwraca się listem poleconym złożone przez nie dokumenty.

§9

Druga faza konkursu obejmuje rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami, ocenę kwalifikacji i doświadczenia zawodowego oraz ostateczną ocenę kandydatów i ustalenia wyników konkursu.

§10

Rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami zostaną przeprowadzone przez Radę Nadzorczą Spółki w siedzibie Spółki.

Dzień i godzinę przeprowadzenia rozmowy z kandydatem określa Przewodniczący Rady. O terminie rozmowy kwalifikacyjnej kandydat powinien zostać powiadomiony, co najmniej 3 dni przed terminem rozmowy listownie, telefonicznie lub drogą elektroniczną. Niezgłoszenie się kandydata na rozmowę kwalifikacyjną w wyznaczonym terminie oznacza jego rezygnację z udziału w konkursie.

§11

W toku rozmowy kwalifikacyjnej kandydat dokonuje omówienia swojej koncepcji funkcjonowania i rozwoju Spółki oraz odpowiada na pytania członków Rady w zakresie określonym w § 12.

§12

W toku rozmowy kwalifikacyjnej ocenia się kwalifikacje, wiedzę i predyspozycje do pracy na stanowisku Prezesa Zarządu, a w szczególności:

- wiedzę o zakresie działalności Spółki,
- znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołem pracowników,
- znajomość zasad funkcjonowania spółek handlowych ze szczególnym uwzględnieniem spółek z ograniczoną odpowiedzialnością,
- znajomość zasad nadzoru właścicielskiego,
- umiejętności prezentacji wiedzy, doświadczenia zawodowego koncepcji zarządzania, komunikatywność werbalną i pisemną.

§13

Niezależnie od zagadnień określonych w § 12 ocenia się:

- koncepcję funkcjonowania i rozwoju Spółki,
- kwalifikacje i doświadczenie zawodowe, historię pracy oraz osiągnięcia zawodowe w tym dodatkowe kwalifikacje i umiejętności oraz doświadczenie na stanowiskach kierowniczych, pod kątem przydatności do wykonywania funkcji Prezesa Zarządu.

§14

Z przebiegu postępowania konkursowego sporządza się protokół.

Protokół powinien zawierać:

- datę i miejsce przeprowadzenia poszczególnych czynności,
- imiona i nazwiska osób przeprowadzających postępowanie,
- listę kandydatów biorących udział w postępowaniu,
- opis przeprowadzonych czynności i podjętych uchwał,
- oceny uzyskane przez kandydatów oraz wynik konkursu.

§15

Ocena odpowiedzi na pytania w zakresie określonym w § 12, koncepcji funkcjonowania i rozwoju Spółki oraz kwalifikacji i doświadczenia zawodowego jest dokonywana indywidualnie przez każdego członka Rady.

§16

Indywidualne skale ocen wynoszą w zakresie:

- wiedzy o zakresie działalności Spółki od 0 do 10,
- znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołem pracowników od 0 do 10,
- znajomość zasad funkcjonowania spółek handlowych ze szczególnym uwzględnieniem spółek z ograniczoną odpowiedzialnością od 0 do 10,
- kwalifikacje i doświadczenie zawodowe przydatne do wykonywania funkcji Prezesa Zarządu od 0 do 20,
- umiejętność prezentacji wiedzy, komunikatywność werbalna i pisemna od 0 do 20
- koncepcja funkcjonowania i rozwoju Spółki od 0 do 30,

Razem 100 punktów.

§17

Rada Nadzorcza może w każdym czasie, bez podania przyczyn zakończyć konkurs bez wyłonienia kandydata.

W takim wypadku Rada Nadzorcza zawiadamia kandydatów o zakończeniu konkursu.

Rada Nadzorcza

Miejskich Sieci Ciepłych w Zduńskiej Woli sp. z o.o.

